

Den Sociale Kapitalfond Analyse  
Guide til ”Sæt tal på din sociale  
værdi”- version 0.1

Oktober 2017

Kontakt:

Analysechef Kristian Thor Jakobsen

Tlf.: 3022 6792

## GUIDE OG FAQ

Den Sociale Kapitalfonds beregningsværktøj "Sæt tal på din sociale værdi" kan give dig et indblik i den samfundsmæssige værdi af, at en udsat person går fra passiv forsørgelse og ind i beskæftigelse. Resultaterne kan være med til at illustrere, hvordan beskæftigelse påvirker ledige udsattes tilknytning til arbejdsmarkedet og derved også samfundet over en kortere tidsperiode. Resultaterne er et skøn for potentialet ved at bringe udsatte ledige i beskæftigelse og skal ikke ses som konsekvensberegninger af en direkte indsats for en gruppe udsatte.

Grundlaget for beregningerne er registerdata fra Danmarks Statistik, der anvendes til at afgrænse og definere målgrupper i forhold til udsatte ledige samt til at beregne værdien af at bringe personer fra målgruppen i beskæftigelse.

Fælles for alle målgrupper er, at de tilhører befolkningsgrupper, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet. Beregningerne for den enkelte målgruppe sammenligner udsatte ledige, der rent faktisk er lykkedes med at komme i beskæftigelse, med udsatte, der ikke kom i beskæftigelse i samme periode, men ellers var ens mht. fx alder, køn, beskæftigelses-, sygdoms- og uddannelsesbaggrund. Forskellene mellem grupperne i forhold til skattebetalinger, offentlig forsørgelse mv. over en seksårig periode udgør grundlaget for resultaterne.

Beregningstilgangen bygger på arbejdet med måling af social og samfundsøkonomisk værdi, som er gennemført i samarbejde med Erhvervsstyrelsen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Socialstyrelsen, (det daværende) Social- og Indenrigsministeriet, Københavns og Kolding kommuner, Bikubenfonden og TrygFonden. Du kan læse mere om beregning af social værdi i vores lille introduktion, og hvis du er interesseret i en mere teknisk gennemgang, kan du læse et baggrundsnotat.

Du benytter værktøjet ved at udfylde, hvilke personer fra kanten af arbejdsmarkedet du har ansat i din virksomhed. Beregneren vil derefter lave en standardiseret opgørelse, der viser den sociale værdi af, at din virksomhed har taget disse personer i beskæftigelse.

## SPØRGSMÅL OG SVAR

### **Beregneren viser den sociale værdi af at beskæftige udsatte ledige, men hvad forstås ved "social værdi"?**

På nuværende tidspunkt er den sociale værdi i beregningerne begrænset til de samfundsøkonomiske gevinster så som højere skatteindbetalinger og lavere offentlige forsørgelsesudgifter. På sigt er det ambitionen, at den skønnede sociale værdi skal dække bredere, fx ift. livskvalitet. For nuværende er der dog ikke tilgængelige data, som understøtter dette.

### **Hvordan adskiller dette værktøj sig fra andre lignende værktøjer som fx Skandiamodellen?**

Beregninger i dette værktøj er indtil videre fokuseret på virksomhedsrettede aktiviteter, altså er beskæftigelse i en eller anden form omdrejningspunktet. På den måde adskiller værktøjet fra en række lignede værktøjer, der er i højere grad er henvendt til brugere, der vil vurdere potentialet i indsatser, som ikke nødvendigvis har et direkte fokus på beskæftigelse. Desuden baserer beregningerne i dette værktøj sig på faktiske hændelsesforløb, altså hvad der er sket for udsatte ledige, der rent faktisk er overgået til fx beskæftigelse frem for mere hypotetiske sammenligninger med forskellige referencegrupper.

### **Hvordan kan I vide, hvad en person ville have kostet samfundet, hvis han/hun ikke var blevet ansat hos mig?**

Beregningen sammenligner forløbet for udsatte ledige, der kom i beskæftigelse forløbet for udsatte, der ikke kom i beskæftigelse, men som i øvrigt havde samme karakteristika. Derved kan det skønnes, hvad der ville være sket, hvis udsatte fra den pågældende gruppe fortsatte med at stå uden for arbejdsmarkedet. Men det nøjagtige svar for den enkelte borger er i sagens natur umuligt at give.

### **Hvorfor er der kun mulighed for at vælge ordinær beskæftigelse og ikke fleksjob eller løntilskud?**

Modellen er fortsat under udvikling, og det er planen, at disse ansættelsesformer også kommer til at indgå. Men fx fleksjobsreformen, der trådte i kraft i 2013, gør det svært at komme med et godt skøn for, hvad det indebærer, at udsatte får et fleksjob på den "nye" ordning, da langt det meste information, der er tilgængelig, omhandler personer, der har fået fleksjob via ordningen, der var gældende før 2013.

### **Hvorfor kan jeg kun udfylde to ekstra parametre for målgruppen "Langtidsledig"? Og for nogle målgrupper ingen overhovedet?**

Målgrupperne er nødt til at have en vis størrelse for at give et sikkert beregningsgrundlag. Og når der tilvælges en eller flere parametre, bliver den pågældende målgruppe samtidig mindre, hvilket kan medføre, at beregningsgrundlaget bliver for usikkert.

### **Hvorfor er tre måneders beskæftigelse udgangspunktet?**

Dette læner sig op ad tidligere studier på området som fx Arendt og Bolvig (2015): Potentialeberegning af beskæftigelse for udsatte ledige, KORA. Dette studie viser bl.a., at den skønnede samfundsmæssige gevinst ved at bringe udsatte ledige i beskæftigelse ikke stiger markant, hvis de ledige skal have haft fx mindst seks måneders beskæftigelse frem for tre. Med andre ord skal der "kun" en relativt kort ansættelse til, for at effekten af beskæftigelsen indtræder.

### **Hvorfor er værdien udmålt over seks år?**

Dette læner sig igen op ad tidligere studier på området som fx Arendt og Bolvig (2015): Potentialeberegning af beskæftigelse for udsatte ledige, KORA. Desuden sker der typisk relativt mange ændringer af fx skatte- og overførselssystemet over bare seks år, så for at undgå at resultaterne baserer sig på alt for gamle regler og ordninger, er seks år valgt som udgangspunkt.

### **I kalder værktøjet en prototype – hvad betyder det?**

Det betyder, at værktøjet er under udvikling og lige nu kun indeholder en række eksempler for at vise, hvad der kunne gøres med adgang til et sådan værktøj. Ambitionen er, at værktøjet bliver udbygget med flere målgrupper og/eller beskæftigelsesordninger.